

УТВЕРЖДАЮ

Директор

МБОУ «СОШ №33» НМР РТ

_____ Л.Г.Салихзянова

«_____» _____ 2024г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ВОЛОНТЕРСКОГО ШТАБА (ОТРЯДА)
МБОУ «СОШ №33» НМР РТ**

г. Нижнекамск

2024 год

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Волонтерский штаб (отряд) - (далее Штаб) – это добровольное объединение учащихся, участвующих в творческой, социально полезной и социально значимой деятельности.
- 1.2. Штаб создан и действует на основании принципов добровольности, самоуправления и равноправности его членов.
- 1.3. Членом Штаба может стать молодой человек в возрасте от 8 лет, который поддерживает цели и задачи Штаба и ориентирован на ценности общества.
- 1.4. Член Штаба может оставить членство по собственному желанию, или быть исключенным по решению общего собрания Штаба за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.
- 1.5. Работа Штаба осуществляется в свободное от учебного процесса время.
- 1.6. Координацию работы Штаба осуществляет АНО «Нижекамский волонтерский центр» совместно с учебным заведением.
- 1.7. Работа Штаба по развитию добровольческого (волонтерского) движения осуществляется на территории Нижнекамского муниципального района РТ.
- 1.8. В своей деятельности Штаб руководствуется действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СОЗДАНИЯ, ВИДЫ И ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ШТАБА

- 2.1. Целью создания Штаба является систематизация добровольческой (волонтерской) деятельности учащихся учебного заведения.
- 2.2. Штаб решает следующие задачи:
 - массовое вовлечение учащихся учебного заведения в работу добровольческой деятельности;
 - содействие всестороннему развитию молодёжи, формированию у них

активной жизненной позиции;

- развитие навыков общения со сверстниками и взрослыми, а также интеллектуальное и творческое развитие молодёжи;
- развитие ученического самоуправления;
- создание социального лифта для учащихся образовательного учреждения.

2.3. Штаб сам осуществляет и решает приоритетные направления добровольчества (волонтерства).

2.4. Основные направления добровольчества (волонтерства):

- Патриотическое волонтерство – добровольческая (волонтерская) деятельность, направленная на гражданско-патриотическое воспитание и сохранение исторической памяти. Направлениями работы являются: благоустройство памятных мест, Аллей Славы и воинских захоронений; помощь ветеранам и взаимодействие с ветеранскими организациями; проведение Всероссийских акций в формате «Дни единых действий»; волонтерское сопровождение народного шествия «Бессмертный полк» и Парадов Победы в городах России; проведение Всероссийских исторических квестов.

- Событийное волонтерство – добровольческая (волонтерская) деятельность на мероприятиях местного, регионального, федерального и международного уровней, которая подразумевает привлечение волонтеров к организации и проведению событий спортивного, образовательного, социального, культурного, туристического характера с целью их дальнейшей интеграции в смежные направления добровольчества (волонтерства), а также формирования гражданской культуры.

- Социальное волонтерство – добровольческая (волонтерская) деятельность, направленная на оказание помощи, прежде всего, незащищенным слоям населения: инвалидам, воспитанникам детских домов, пожилым одиноким

людям, нуждающимся во внимании и постоянном уходе, терминальным больным, а также деятельность, связанная с заботой о животных.

– Культурное волонтерство – добровольческая (волонтерская) деятельность в проектах культурной направленности, проводимых в музеях, библиотеках, домах культуры, театрах, кинотеатрах, культурных центрах, парках и т.д. Основные задачи культурно-просветительского волонтерства состоят в сохранении и продвижении культурного достояния, создании новой атмосферы открытости и доступности культурных пространств, формировании культурной идентичности.

– Экологическое волонтерство – добровольческая (волонтерская) деятельность в области защиты окружающей среды и решения экологических проблем, способствующая формированию экологической культуры.

– Медицинское волонтерство – добровольческая (волонтерская) деятельность в сфере здравоохранения, призванная повысить качество медицинской помощи на всех ее этапах: профилактическом, лечебном и реабилитационном. Существует четыре основных направления медицинского волонтерства: добровольчество в лечебно-профилактических учреждениях, добровольчество в рамках медицинского сопровождения массовых и спортивных мероприятий, добровольческая санитарно-профилактическая работа, добровольчество в донорской службе.

– Медиаволонтерство – информационная поддержка социальных проектов, создание контента и его распространение в СМИ и социальных сетях в качестве волонтеров-фотографов, журналистов, SMM-специалистов, видео-операторов.

3. ОРГАНЫ ШТАБА

3.1. Органы Организации:

– Ответственный за развитие добровольчества (волонтерства) в образовательной организации – назначенный руководителем образовательной организации педагог (заместитель директора по воспитательной работе,

педагог-организатор и т.д), координирующий основную деятельность;

– Командир – ученик(ца)/студент-(ка) образовательной организации, утвержденный руководителем образовательной организации и муниципальным волонтерским центром, который организует и обеспечивает выполнение решений, в том числе реализацию плана в сфере добровольчества (волонтерства);

– Заместитель командира – ученик(ца)/студент-(ка) образовательной организации, назначенный командиром, который организует и обеспечивает выполнение решений командира, выполняет функции командира во время его отсутствия;

– Пресс-секретарь – ученик(ца)/студент-(ка) образовательной организации, назначенный командиром, который обеспечивает комплексное информационное сопровождение основной деятельности; администрирует аккаунты в социальных сетях «ВКонтакте», «Instagram» и другие; сотрудничает с представителями СМИ; напрямую взаимодействует с пресс-секретарем муниципального волонтерского центра;

– Волонтеры – ученик(и)/студент-(ы) образовательной организации, утвержденные командиром, которые проводят и участвуют в мероприятиях в сфере добровольчества (волонтерства).

4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ШТАБА

4.1. Штаб имеет право:

– свободно распространять информацию о своей деятельности, пропагандировать свои взгляды, цели, задачи;

– использовать символику АНО «Нижекамский волонтерский центр» совместно с символикой учебного заведения и иных добровольческих общественных организаций;

– использовать информационные материалы, предоставляемые АНО

«Нижекамский волонтерский центр»;

- принимать участие в образовательных слётах и иных мероприятиях, организованных АНО «Нижекамский волонтерский центр»;
- предоставлять информацию о деятельности Штаба АНО «Нижекамский волонтерский центр» для размещения на городских информационных ресурсах.

4.2. Штаб обязан:

- следовать настоящему Положению;
- выполнять решения АНО «Нижекамский волонтерский центр»;
- оказывать информационное, методическое, организационное содействие в проведении мероприятий, включенных в План Штаба;
- использовать методические рекомендации по проведению мероприятий;
- выполнять План Штаба, и предоставлять отчеты о проделанной работе АНО «Нижекамский волонтерский центр»;
- обеспечивать комплексное информационное сопровождение деятельности Штаба;
- при осуществлении деятельности Штаба использовать символику АНО «Нижекамский волонтерский центр», в том числе при изготовлении рекламной, полиграфической, сувенирной продукции, в информационных материалах;
- бережно относиться к символике и использовать на мероприятиях брендированную одежду АНО «Нижекамский волонтерский центр»;
- не совершать действий, дискредитирующих Нижекамский волонтерский центр и наносящих ущерб его деятельности.

5. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ

5.1. Изменения и дополнения к Положению утверждаются Директором образовательной организации.

5.2. Изменения и дополнения к Положению Штаба вступают в силу с момента его подписания.

6. ПОРЯДОК РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ ШТАБА

- 6.1. Реорганизация Штаба осуществляется по решению Директора образовательной организации.
- 6.2. Штаб может быть ликвидирован либо по решению Директора образовательной организации, либо по решению АНО «Нижекамский волонтерский центр».
- 6.3. Решение о ликвидации Штаба направляется в АНО «Нижекамский волонтерский центр» для исключения из Единого муниципального реестра добровольческих (волонтерских) организаций.

7. ПОРЯДОК ВСТУПЛЕНИЯ В СИЛУ ПОЛОЖЕНИЯ

- 7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания.